

„Ich bin dann mal weg“ – warum sich eine familienbewusste Personalpolitik lohnt

DIE AUTORINNEN



Dr. Regina Ahrens ist Politik- und Kommunikationswissenschaftlerin und Geschäftsführerin des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik (FFP)



Ann Kristin Schneider ist Soziologin, M.A. und Projektmitarbeiterin im Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik (FFP)

Wenn die Marketingchefin ein Kind erwartet, der Produktionsleiter nur halbtags arbeiten kann, weil seine Mutter einen Schlaganfall hatte, oder sich eine hochqualifizierte alleinerziehende Mutter auf die seit Monaten vakante Stelle bewirbt, stellt sich die Frage für viele Unternehmen zum ersten Mal ganz konkret: Wie können wir unsere Beschäftigten dabei unterstützen, ihre Familienaufgaben mit dem Beruf zu vereinbaren?

Eine aktuelle Studie des Forschungszentrums Familienbewusste Personalpolitik (FFP) zeigt, dass sich eine betriebliche Familienpolitik auch aus betriebswirtschaftlicher Sicht lohnt. Der Nutzen ist somit nicht nur „gefühlte“ vorhanden, sondern lässt sich nun empirisch anhand von „harten Fakten“ belegen.

Familienbewusstsein lohnt sich

Im Auftrag der berufundfamilie gGmbH wurden knapp 1.000 Unternehmen in Deutschland zu ihren familienbewussten Maßnahmen befragt. Wie sehr sich ein hohes betriebliches Familienbewusstsein lohnt, wird deutlich, wenn man die „harten“ betriebswirtschaftlichen Kennzahlen betrachtet. In familienbewussten Unternehmen ...

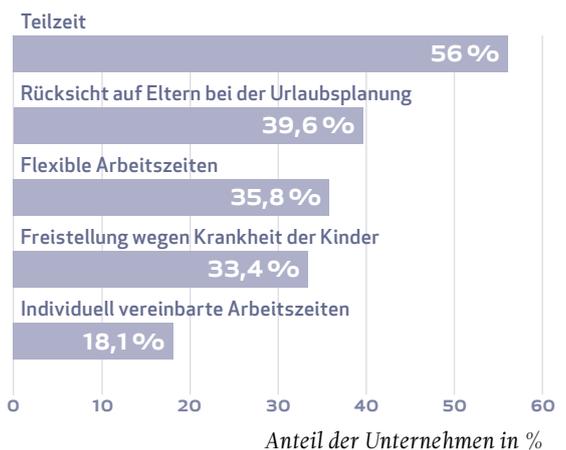
... sinkt

- die Fehlzeitenquote um 12 %
- die Krankheitsquote um 22 %
- die Eigenkündigungsrate um 13 %
- die Stellenachbesetzungsdauer um 9 %

... steigt

- die Mitarbeitermotivation um 14 %
- die Qualität der Bewerber um 12 %
- die Mitarbeiterproduktivität um 13%

Die Top 5 der aktuell eingesetzten Maßnahmen für mehr Familienbewusstsein in den befragten Unternehmen



Nachweislich: Familienbewusstsein ist wirksam gegen den Fachkräftemangel

Die Ergebnisse zeigen, dass ein betriebliches Familienbewusstsein für Sie ein Mittel zur Bekämpfung des Fachkräftemangels darstellen kann: Unternehmen, die auf eine familienbewusste Personalpolitik setzen, steigern nicht nur die Einsatzfähigkeit und Zufriedenheit ihrer aktuellen Beschäftigten, sondern sprechen damit auch gezielt qualifiziertes neues Personal an. ▼

QR-CODE



Hier können Sie die komplette Studie kostenlos downloaden:
<http://bit.ly/12j20Vr>