



Was tun, wenn Mitarbeitende Angehörige pflegen?

Ausgangslage

**MANGELNDE
VEREINBARKEIT**

Das Unternehmen weiß nicht, was zu tun ist.



**GELINGENDE
VEREINBARKEIT**

Das Unternehmen hält entsprechende Angebote bereit.



Vereinbarkeitssituation

Es kommt zur Überlastung der Betroffenen.



Die pflegenden Mitarbeitenden können beiden Bereichen gerecht werden.



Folgen für die pflegenden Mitarbeitenden

Die pflegenden Mitarbeitenden sind häufig erschöpft und arbeiten unkonzentriert.



Die Unterstützung wirkt sich positiv auf ihre Arbeit im Unternehmen aus.



Folgen für das Unternehmen

Die mangelnde Vereinbarkeit von Pflege und Beruf führt zu hohen Kosten für das Unternehmen.

PRÄSENTISMUS
KRANKHEITSTAGE
FEHLTAGE



BERUFSTANDSWECHSEL

Das Unternehmen spart jährlich bis zu 14.000 Euro pro pflegendem Mitarbeitenden.

QUALITÄT
MOTIVATION
BINDUNG
WENIGER FEHLZEITEN
PRODUKTIVITÄT

Sie möchten Ihre Mitarbeitenden bei der
Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
unterstützen?



Die beste Balance ermöglichen.

Weitere Informationen zum Thema und
Ansprechpersonen in Ihrer Region finden Sie unter:
www.unternehmensnetz-pflege-beruf.de



EVANGELISCHE FACHHOCHSCHULE
RHEINLAND-WESTFALEN-LIPPE
University of Applied Sciences

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



FORSCHUNG AN
FACHHOCHSCHULEN